

УТВЕРЖДЕН  
 приказом ГКУ Архангельской области  
 «Дорожное агентство «Архангельскавтодор»  
 от 01 октября 2021 года № 221/99-08  
 (Приложение №1)

**Реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок  
 в государственном казенном учреждении Архангельской области «Дорожное агентство «Архангельскавтодор»**

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
1	Необоснованный выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя)	1. Преднамеренное искусственное дробление закупки. 2. Преднамеренный выбор способа закупки в нарушение федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – закон о контрактной системе).	1. Директор. 2. Заместитель директора, курирующий направление деятельности. 3. Работники контрактной службы, ответственные за описание объекта закупки (предмет закупки). 4. Работники контрактной службы, ответственные за определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	1. Недопустимость необоснованного дробления закупок. 2. Недопустимость выбора способа закупки в нарушение закона о контрактной системе 3. Перекрестный анализ имеющейся информации, сопоставление участников закупки с работниками учреждения, участвующими в закупочной деятельности и их родственниками. 4. Разъяснение понятия аффилированности. 5. Рекомендовать сотрудникам добровольно ежегодно предоставлять декларацию о возможной личной заинтересованности. 6. Разъяснение сотрудникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 7. Обязательное общественное обсуждение закупок в случаях установленных законом о контрактной системе.	1. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов. 2. Проводить разъяснительную работу с работниками учреждения, участвующими в закупочной деятельности о добровольном ежегодном предоставлении ими декларации о возможной личной заинтересованности. 3. Предусматривать повышение квалификации лиц, ответственных за предупреждение коррупции при осуществлении закупок, по дополнительным программам профессиональной подготовки по вопросам в области закупок, а также проводить оценку знаний по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения, участвующими в закупочной деятельности, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. 4. Профессиональное развитие в области противодействия коррупции.
2	Порядок обоснования начальной (максимальной) цены контракта, цены	1. Преднамеренное необоснованное завышение (занижение) начальной (максимальной) цены	1. Директор. 2. Заместитель директора, курирующий направление деятельности. 3. Работники контрактной	1. Обязательное обоснование (определение) начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в соответствии с требованиями закона о	1. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов. 2. Проводить разъяснительную работу с работниками учреждения, участвующими в закупочной деятельности о добровольном

	контракта	контракта, цены контракта заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем).	службы, ответственные за описание объекта закупки (предмет закупки). 4. Работники контрактной службы, ответственные за определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	контрактной системе. 2. Перекрестный анализ имеющейся информации, сопоставление участников закупки с работниками учреждения, участвующими в закупочной деятельности и их родственниками 3. Разъяснение понятия аффилированности. 4. Рекомендовать сотрудникам добровольно ежегодно предоставлять декларацию о возможной личной заинтересованности. 5. Разъяснение сотрудникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 6. Обязательное общественное обсуждение закупок в случаях установленных законом о контрактной системе.	ежегодном предоставлении ими декларации о возможной личной заинтересованности. 3. Предусматривать повышение квалификации лиц, ответственных за предупреждение коррупции при осуществлении закупок, по дополнительным программам профессиональной подготовки по вопросам в области закупок, а также проводить оценку знаний по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения, участвующими в закупочной деятельности, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. 4. Профессиональное развитие в области противодействия коррупции.
3	Ненадлежащий контроль исполнения контрактов	1. Преднамеренное неприменение мер ответственности за неисполнение (ненадлежащее) исполнение контракта. 2. Преднамеренное затягивание сроков приемки товаров, работ, услуг, немотивированный отказ в приемке товаров, работ, услуг. 3. Преднамеренная приемка товаров, работ, услуг поставленных, оказанных с ненадлежащим качеством. 4. Преднамеренное нарушение сроков оплаты товаров, работ, услуг по контракту.	1. Директор. 2. Заместитель директора, курирующий направление деятельности. 3. Работники контрактной службы, ответственные за описание объекта закупки (предмет закупки). 4. Работники контрактной службы, ответственные за определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей). 5. Работники контрактной службы, ответственные за осуществление расчетов с поставщиками (подрядчиками, исполнителями).	1. Обязательное применение мер ответственности за неисполнение (ненадлежащее) исполнение контракта в соответствии с условиями контракта, в том числе взыскание убытков, неустоек в судебном порядке. 2. Приемка товаров, работ, услуг в соответствии с условиями контракта. 3. Оплата товаров, работ, услуг в соответствии с условиями контракта. 4. Экспертиза поставленного товара, результатов выполненной работы, оказанной услуги на предмет соответствия условиям контракта. 6. Перекрестный анализ имеющейся информации, сопоставление участников закупки с работниками учреждения, участвующими в закупочной деятельности и их родственниками 6. Разъяснение понятия аффилированности. 7. Рекомендовать сотрудникам добровольно ежегодно предоставлять декларацию о возможной личной заинтересованности. 8. Разъяснение сотрудникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов. 2. Проводить разъяснительную работу с работниками учреждения, участвующими в закупочной деятельности о добровольном ежегодном предоставлении ими декларации о возможной личной заинтересованности. 3. Предусматривать повышение квалификации лиц, ответственных за предупреждение коррупции при осуществлении закупок, по дополнительным программам профессиональной подготовки по вопросам в области закупок, а также проводить оценку знаний по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения, участвующими в закупочной деятельности, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. 4. Профессиональное развитие в области противодействия коррупции.